

ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์เรียนรู้ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

ด้วย ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์เรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ให้มีศักยภาพในการรองรับการฝึกอบรมและสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบ/ว่างงานในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) รวม ๓ อัตรา โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจ ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์เรียนรู้ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง อัตราว่าง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ตำแหน่งที่รับสมัคร : ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์เรียนรู้ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จำนวน ๓ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

ค่าตอบแทน อัตราจ้างเหมาคนละ ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

สถานที่ปฏิบัติงาน พื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล" ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๑.๒ ระยะเวลาการจ้าง นับแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร

๓) สามารถปฏิบัติงาน ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล" ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

๔) เป็นเกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ ผู้ว่างงาน กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)

/คำนิยาม...

คำนิยาม เพิ่มเติม

(๑) เกษตรกร หมายถึง เกษตรกรที่มีรายชื่อในทะเบียนเกษตรกร (ทบก.) หรือผู้ประกอบอาชีพด้านการเกษตร

(๒) บัณฑิตจบใหม่ หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี โดยสำเร็จการศึกษาแล้วเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ผู้ว่างงาน หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงาน หรือไม่มีงานประจำ

(๔) แรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน หมายถึง ผู้ที่ถูกเลิกจ้าง หรือให้หยุดงาน หรือออกจากงาน โยกย้ายกลับภูมิลำเนา เนื่องจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) หรือสถานการณ์ต่อเนื่องจากการระบาดของโรค

(๕) เป็นผู้มีภูมิลำเนาในปัจจุบันอยู่ในตำบล อำเภอที่ตั้งของพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” หรืออาศัยอยู่ในอำเภอใกล้เคียง

๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

หมายเหตุ : ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ สามารถสมัครได้ด้วยตนเองและขอรับใบสมัครได้ที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. การรับสมัครจะมีผลสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อได้ยื่นใบสมัคร ที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา และเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตรวจสอบเรียบร้อยแล้วเท่านั้น ทั้งนี้ ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๕. หลักฐานที่ต้องยื่นในวันที่สมัคร

๕.๑ ใบสมัครให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป และลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน

๕.๒ หลักฐานการศึกษา (ถ้ามี)

/๕.๓ บัตรประจำตัว...

๕.๓ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่ายและมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจน ฉบับจริง

๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามที่ กฎ ก.พ. กำหนด

๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณี ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ กำกับไว้มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๖. การประกาศรายชื่อผู้สมัคร วัน เวลา สถานที่คัดเลือก

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จะประกาศรายชื่อผู้สมัครคัดเลือก ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ อาคารอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา และเว็บไซต์ https://training-nakhonratchasima.cdd.go.th

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จะคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานด้วยวิธีการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสารภี ๓ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา เพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่แสดงออก บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัคร

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๙.๑ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ อาคารอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา และเว็บไซต์ https://training-nakhonratchasima.cdd.go.th การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีเป็นโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกนี้ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ไม่เกินวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นับแต่วันขึ้นบัญชี และภายหลังหากมีตำแหน่งว่างที่มีลักษณะงานเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในบัญชีดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

/๑๐. การจัดทำ...

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๑ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา จะจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้าง ตามแบบที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมากำหนด

๑๑. เงื่อนไขอื่น ๆ

๑๑.๑ เมื่อจัดทำสัญญาจ้างแล้ว ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงาน ณ พื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล" ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา หรือสถานที่อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ (พร้อมทั้งลงเวลาปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่ผู้ว่าจ้างเป็นผู้กำหนดให้) ทั้งนี้ หากมีภารกิจจำเป็นและต่อเนื่อง จะต้องปฏิบัติงานจนแล้วเสร็จ

๑๑.๒ กรณีที่ผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานอาจหาผู้อื่นมาทำงานแทน หรือบอกกล่าวล่วงหน้า ให้ผู้ว่าจ้างทราบ

๑๑.๓ ถ้าผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาตั้งแต่ ๕ วันขึ้นไป โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกการจ้างได้

๑๑.๔ ถ้าผู้รับจ้างต้องการบอกเลิกสัญญาจ้าง ต้องแจ้งผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน และต้องจ่ายค่าชดเชยการฝึกอบรมตามอัตราที่กำหนด

ทั้งนี้ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์เรียนรู้ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ตามระเบียบขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ดังนั้น หากมีกรณีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและขอให้แจ้งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมาทราบด้วย เพื่อดำเนินการตามกฎหมายอย่างเด็ดขาดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายทองคูณ บุญศร)
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

รายละเอียดลักษณะงานลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตาม
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์เรียนรู้ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

.....

รายละเอียดในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๑. การพัฒนาทักษะในการเป็นวิทยากรฐานเรียนรู้

๒. ปฏิบัติงานในการดูแล รดน้ำ พรวนดิน สวน ต้นไม้ พร้อมทั้งใส่ปุ๋ยให้ถูกต้องกับชนิดพรรณไม้ ซึ่งต้องใช้ความรู้เบื้องตนเกี่ยวกับต้นไม้และปุ๋ยบำรุงต้นไม้

๓. ดูแลรักษาแปลงพื้นที่ต้นแบบให้เป็นไปตามแบบมาตรฐาน "โคก หนอง นา โมเดล"

๔. ดูแล ทำความสะอาด และปรับปรุงฐานการเรียนรู้ให้พร้อมรองรับสำหรับการฝึกอบรม

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นดำเนินการเพื่อพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล" ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

.....