

ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเพิ่มโอกาสและทางเลือกความเติบโตก้าวหน้าในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง อันจะเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเป็นการพัฒนาระบบสรรหาและแต่งตั้งข้าราชการให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และมีประสิทธิผลต่อการปฏิบัติราชการโดยรวมของกรมการพัฒนาชุมชนมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมติ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงให้ยกเลิกผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ 5)

ส่วนภูมิภาค
ส่วนกลางที่ตั้งในส่วนภูมิภาค

สัญลักษณ์

→ ↔ ทิศทางการย้าย/เลื่อนแล้วแต่กรณี ▭ เฉพาะพื้นที่/เฉพาะตำแหน่ง

ส่วนกลาง

เอกสารแนบท้ายประกาศ 1

การจัดกลุ่มตำแหน่ง (มติ อ.ก.พ.มท. ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564)

ประเภทวิชาการ
กลุ่มที่ 1
- นักวิชาการพัฒนาชุมชน (นพช.)
- นักทรัพยากรบุคคล (นทบ.)
- นักวิเทศสัมพันธ์
- นักจัดการงานทั่วไป (นจท.)
- นักประชาสัมพันธ์
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กลุ่มที่ 2
- นักวิชาการเงินและบัญชี
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน
- นักวิชาการพัสดุ

กลุ่มที่ 3
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ 4
- นิติกร

กลุ่มที่ 5
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาชุมชน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ)

ประเภททั่วไป
กลุ่มที่ 1
- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
- เจ้าพนักงานธุรการ
- เจ้าพนักงานพัสดุ
- เจ้าพนักงานห้องสมุด

กลุ่มที่ 2
- นายช่างโยธา

กลุ่มที่ 3
- เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา

อธิบดี S2
1 ปี
รองอธิบดี S1
2 ปี
หลักสูตร นบส./เทียบเท่า
พัฒนาการจังหวัด M2
ผอ.สำนัก/สถาบัน/ศูนย์/กอง M2
ผู้ตรวจราชการกรม M2
K4 / M1 = 1 ปี + ประสบการณ์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ K4
บัญชี กรม M2 (ทั่วไป)
บัญชี กรม M1 (ทั่วไป/ เฉพาะทาง)
เลขานุการกรม/ผอ.กองแผนงาน/ผอ.กองคลัง M1
1 ปี
K3 = 4 ปี / O3 = 7 ปี + ประสบการณ์
K3 = 3 ปี / O3 = 6 ปี + ประสบการณ์
ผอ.ศูนย์ศึกษาฯ/ กลุ่มงาน K3
ผอ.กพร./ตภ./ศูนย์/วิทยาลัย/กลุ่มงาน K3
3 ปี
ตามความประสงค์
ตามความประสงค์
พัฒนาการอำเภอ K3
ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ นพช./นทบ. K3
ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ นพช./นทบ. K3
นายช่าง โยธา O3
6 ปี
K2 = 4 ปี
นักวิชาการ ผช. K2
นักวิชาการ ผช. K2
หน.ฝ.อำนวยการ K2
ตามความประสงค์
ตามความประสงค์
ตามความประสงค์
เฉพาะพื้นที่ 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ + 4 อำเภอ จังหวัดสงขลา ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่ออย่างน้อย 2 ปี
พัฒนากร /ประเภททั่วไป อื่น ๆ O2
พัฒนากร /ประเภททั่วไป อื่น ๆ O2
5 ปี
พัฒนากร K2
นพช./นจท./นทบ. K2
นพช./นจท./นทบ. K2
สายงานวิชาการอื่น ๆ K2
นายช่าง โยธา O2
สายงานประเภททั่วไปอื่น ๆ O2
ปวส. 4 ปี / ปวท. 5 ปี / ปวช. 6 ปี
ปวส. 4 ปี / ปวท. 5 ปี / ปวช. 6 ปี
เอก 2 ปี / โท 4 ปี / ตรี 6 ปี
สอบแข่งขันได้ +
พัฒนากร /ประเภททั่วไป อื่น ๆ O1
พัฒนากร /ประเภททั่วไป อื่น ๆ O1
5 ปี
พัฒนากร K1
นพช./นจท./นทบ. K1
นพช./นจท./นทบ. K1
สายงานวิชาการอื่น ๆ K1
นายช่าง โยธา O1
สายงานประเภททั่วไปอื่น ๆ O1

คำอธิบายรายละเอียด
ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)
(แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖)

.....

ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ตามประกาศฉบับนี้ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จากเดิมกำหนดให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (M๒) ที่ผ่านกระบวนการสรรหาตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้แต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดซึ่งเป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดในส่วนภูมิภาคของกรมการพัฒนาชุมชน เพียงช่องทางเดียวเท่านั้น ก่อนที่จะสามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกันในส่วนกลางได้ ปรับปรุงเป็น กำหนดให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (M๒) ที่ผ่านกระบวนการสรรหาตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ สามารถแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงได้ทั้งตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดซึ่งเป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดในส่วนภูมิภาคของกรมการพัฒนาชุมชน และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน ในส่วนกลาง ก่อนที่จะสามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มโอกาสและทางเลือกในการเติบโตก้าวหน้าเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้กับข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งจะส่งผลดีต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการโดยรวมของกรมการพัฒนาชุมชนมากยิ่งขึ้น

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงการปรับปรุงผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ฉบับนี้ ให้ยื่นหนังสือส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

****